

ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

REKTÖRLER GRUBU TOPLANTI TUTANAĞI

Toplantının Adı: Rektörler Grup Toplantısı

Toplantı Tarihi: 10 Haziran 2022

Toplantı Yeri: Kütahya Dumlupınar Üniversitesi

Toplantı Koordinatörü: Prof. Dr. Vural KAVUNCU (KSBÜ Rektörü)

Raportör: Ebru KAVAK

ADIM Üniversiteleri Rektörler toplantısı, 09-11 Haziran 2022 tarihleri arasında Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi koordinatörlüğü ve ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Rektörler toplantısına; Yüksek Öğretim Kurulu Başkanı Sayın Prof. Dr. Erol ÖZVAR, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Vural KAVUNCU, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Osman Selçuk ALDEMİR, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Mehmet KARATAŞ, Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Nurullah OKUMUŞ, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Şükrü BEYDEMİR, Burdur Mehmet Akif Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Adem KORKMAZ, Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Sedat MURAT, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. İbrahim DİLER, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Kazım UYSAL, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ahmet ATAÇ, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Hüseyin ÇİÇEK, Pamukkale Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ahmet KUTLUHAN, Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI, Uşak Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ekrem SAVAŞ, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Rifat EDİZKAN, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Ali BAYRAKDAROĞLU, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Okhan AKDUR, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. M. Cem ALGIN, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Duygu PERÇİN RENDERS, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Ahmet ÇEKİRDEKÇİ katılmışlardır.

Toplantı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR'ın açılış konuşması ile başlamıştır.

Daha sonra ilk gündem maddesi ile toplantıya devam eden Sayın Prof. Dr. Vural KAVUNCU, Teknoloji Transfer Ofislerinin çalışma şekli ile ilgili bir karmaşanın söz konusu olduğunu, bu birimlerin hem YÖK Mevzuatına hem de Sayıştay mevzuatına tabii olduğunu, her iki mevzuatta farklılıklar söz konusu olduğundan bu durumun kurumları ikilemede bıraktığını dile getirmiştir. Sayın Prof. Dr. Hüseyin ÇİÇEK ise “Koordinatörlük şeklinde TTO kurduk ve bunları anonim şirkete çevirdik. Bazı işlerimizi TTO bünyesi üzerinden gerçekleştiriyoruz. Ancak birimler anonim şirkete çevrildiğinde yapılan çalışmaların Ar-Ge niteliğinde olup olmadığının takibinde, faturalandırma süreçlerinde ve kesintiler konusunda sıkıntılar yaşıyoruz” diye ekleme yapmıştır. Sayın Prof. Dr. Ahmet KUTLUHAN, yapılan çalışmaların Ar-Ge niteliğinde olup olmadığını hakem sistemi ile kontrol ettiklerini, yapılan çalışmalar Ar-Ge ise bu faaliyetleri TTO Birimleri üzerinden, değilse Döner Sermaye İşletmeleri üzerinden yürüttüklerini dile getirmiştir. Sayın Prof. Dr. Nurullah OKUMUŞ, “TTO’lar kurulduğunda sermayesinin belirli bir oranı döner sermayeden karşılanıyor ancak kalan oran karşılanmadığında bu tutarın nereden karşılanacağı bilinmiyor. Durumla ilgili YÖK’ e görüş sorulduğunda maalesef herhangi bir cevap alınamıyor” demiştir. Sayın Prof. Dr. Kazım UYSAL ise kalan sermayeye BAP üzerinden aktarma yaptıklarını belirtmiştir. Başkan Sayın Prof. Erol ÖZVAR, bu konuda süreç yönetiminin etkin ve sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için TTO dışında yönetici bir şirketin kurulması gerektiğini ifade etmiştir. Sayın ÖZVAR, “TTO dışında bir şirket kurulursa TTO’ların işlerini yürüten bir ara yüz kurulmuş olur. Hem TTO dışında bir yönetici şirket kurulup hem de Süreç 2547 sayılı kanununun 58-k maddesi ile işletilirse şirketler daha fazla gelişir, yapılan çalışmalar için bir pazarlama ağı daha rahat kurulur, ofis işleri bir yönetici şirket üzerinden profesyonelce yürütülür ve pazarlama ağının oluşturulması ile piyasadan daha fazla iş imkanı elde edileceğinden akademik personel daha fazla gelir elde eder” şeklinde sözlerine devam etmiştir. Sayın ÖZVAR ayrıca TTO ve Sayıştay mevzuatını entegre edebilecek bu modelin kurulabilmesi için bir uzman ile online Zoom toplantısı planlayacağını belirtmiştir. Sayın Prof. Dr. KAVUNCU’nun sağlık hizmetlerinin bu kapsama dahil edilip edilmeyeceği sorusuna karşılık Sayın Prof. Dr. ÖZVAR, “Sağlık hizmetleri ile ilgili süreçler TTO’lar üzerinden yürütülemez. Ancak medikal malzemelerle ilgili yapılan Ar-Ge çalışmaları bu kapsama girebilir. Bahsettiğiniz Wellnes gibi sağlık hizmetlerine yönelik çalışmalar vakıf üzerinden gerçekleştirilebilir” demiştir.

Sayın KAVUNCU, 50/d kadroları ile gelen araştırma görevlilerinin 35. Madde ile başka kurumlara gitmesinin yarattığı sorunlar ilgili gündem maddelerini tartışmaya açmıştır. Katılımcıların tümü bu sürecin özellikle yeni kurulan üniversiteler ile küçük şehirlerde eğitim hizmeti veren üniversiteleri zor durumda bıraktığı konusunda hemfikir olmuşlardır. Kadroları kendilerinde görünmelerine rağmen araştırma görevlileri 35. kapsamında başka üniversitelere gittiğinden, ilgili bölümde eğitim-öğretim

hizmetlerinin ciddi düzeyde aksaklığa uğradığını beyan etmişlerdir. YÖK Başkanı Sayın ÖZVAR ise bu süreçle ilgili değişiklik ihtiyacı olduğunu, öğrencinin ders dönemini bitirdikten sonra kurumuna geri dönebileceğini, bu konuyla ilgili çalışılacağını ifade etmişlerdir.

ÜNİAR'ın yapmış olduğu memnuniyet anketleri ile ilgili gündem maddesini dile getiren Sayın KAVUNCU, bu anketlerin etik kurallara uygun olmadığını ve anketlerin bir manipülasyona sebebiyet verdiğini belirtmiştir. Sayın OKUMUŞ da anket sonuçlarının üniversite tercih dönemlerinde yayınlandığını, yapılan anketlerle ilgili kurumlardan izin alınmadığını ve ayrıca anket çalışmasını yapanların bağış için IBAN bilgisini yayınladıklarını söylemiştir. Başkan Sayın ÖZVAR ise bu hususta adli makamlara başvurularak yasal sürecin başlatılmasını dile getirmiştir.

Dördüncü gündem maddesinde URAP sıralamalarının üniversitelerin kuruluş yıllarına ve yapılarına göre kategorilendirilmesi konusu dile getirilmiştir. Başkan Sayın Özvar ise bu hususta YÖK izleme ve değerlendirme kriterlerinin oluşturulduğunu, bu kriterlerin metric düzene göre değerlendirilerek kurumların sıralamaya tabi tutulmadan gelişmelerinin izleneceğini söylemiştir.

Beşinci gündem maddesi olan MYO'ların tematikleştirilmesi hususunda tüm katılımcılar MYO'ların tematikleştirilmesi gerektiği, popüler veya doluluk oranı yüksek bölümlerden ziyade bölgenin ihtiyacı olan alanlarda programların açılması gerektiği konusunda hemfikir olmuşlardır. Başkan ÖZVAR da her MYO'da farklı alanlara yönelik programlar açarak kaynak israfı yerine tematik ve birbirini destekleyen programların açılması konusunu destekleyeceklerini dile getirmiştir. MYO'larda Doçent ve Profesör kadroları ile ilgili hususu dile getiren Sayın KAVUNCU'ya, Sayın ÖZVAR programın veya öğrencilerin ihtiyacına yönelik olarak düşünülebileceği cevabını vermiştir.

Altıncı gündem maddesi olarak MYO'ların 3+1 sistemine geçirilerek müfredatının güncellenmesini dile getiren Kavuncu, yaşlı bakımı ve hasta bakımı öğrencilerini şehir hastanelerinin talep etmesine rağmen buralara öğrenci gönderemediklerini belirtmiştir. Bunu üzerine 2+2 uygulamasını öneren Sayın ÖZVAR; Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK'ın katılımı ve Prof. Dr. İbrahim DİLER ile Prof. Dr. Mehmet KARATAŞ'ın koordinasyonun da Prof. Dr. Adem KORKMAZ, Prof. Dr. Ekrem SAVAŞ, Prof. Dr. Nurullah OKUMUŞ ve Prof. Dr. Ahmet ATAÇ'ın bu husus için çalışmaları konusunda talimat vermiştir.

Son gündem maddesi olarak Antalya Bilim Üniversitesi'nin adım üniversiteler birliğinden çıkarılması konusu Prof. Dr. Vural KAVUNCU tarafından oylamaya sunulmuştur. İlgili üniversitenin ADIM Üniversiteler grubundan çıkarılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Dilek ve temenniler ile ilgili gündem maddelerinde Sayın KAVUNCU, sağlık alanında personel sıkıntısının yaşandığını, üniversiteye alınan personelin Sağlık Bakanlığı düzeyinde açılan kadroya başvurarak rahatlıkla gidebileceğini, üniversitelere yönelik kadroların oluşturulması gerektiğini dile getirdi.

Temennilerde ayrıca Genel Sekreterlik, Özel Kalem ve Daire Başkanlıkları gibi kadrolarda makam tazminatı husus dile getirilmiştir. Tüm katılımcılar, bu konuda bir iyileştirme yapılması gerektiği konusunda hemfikir olmuşlardır. Temennilerde ayrıca SKS Daire Başkanlığı'nın bütçe kısıt, mezun takip sisteminde bilgi erişimi hususunda yaşanan zorluklar dile getirildi.

Toplantı tüm katılımcıların iyi dilekleri ile sona erdi.

KARARLAR

1. TTO şirketlerinin hem YÖK hem de Sayıştay mevzuatına entegre olmasını sağlayacak yönetici şirket modeli için Zoom üzerinden toplantı yapılarak YÖK'ten görevlendirilecek bir uzman tarafından bilgi alınmasına karar verildi.
2. MYO'ların 2+2 formatına dönüştürülmesi ile ilgili Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK'ın katılımı ve Prof.Dr. İbrahim DİLER ile Prof.Dr. Mehmet KARATAŞ'ın koordinasyonun da Prof.Dr. Adem KORKMAZ, Prof.Dr. Ekrem SAVAŞ, Prof.Dr. Nurullah OKUMUŞ ve Prof.Dr. Ahmet ATAÇ'ın oluşturduğu komisyonun bu hususta çalışmasına karar verildi.
3. Antalya Bilim Üniversitesi'nin ADIM Üniversiteler grubundan çıkarılmasına oy birliği ile karar verildi.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

GENEL SEKRETERLİKLER TOPLANTISI TUTANAĞI

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

- 1. 25-27 Kasım 2021 tarihleri arasında Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde gerçekleştirilen ADIM Üniversiteleri 1. İdari Grup toplantısında alınan kararların değerlendirilmesi.**

KARAR: Burdur Mehmet Akif Üniversitesinde gerçekleştirilen ADIM Üniversiteleri toplantısında alınan kararlar değerlendirildi

- 2. YÖK'ten görüş niteliğinde gelen cevapların paylaşılması.**

KARAR: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından intikal eden tüm Üniversitelere yazılmayan ancak Üniversitelerin tamamını ilgilendiren çeşitli konularda görüş bildiren yazıların ADIM Üniversiteleri tarafından paylaşılmasına karar verildi.

- 3. EBYS Koordinatörlükleri arasında Üniversiteler arası yardımlaşmanın artırılması.**

KARAR: EBYS Koordinatörlüğü oluşumu tüm ADIM Üniversitelerinde bulunmadığından konuya ilişkin sadece bilgi paylaşımı yapıldı.

- 4. Üniversite idari personeline başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesi hakkında görüş alışverişi yapılması.**

KARAR: İdari ve akademik personelin ödüllendirilmesi konusunda Afyon Kocatepe Üniversitesi ve Uşak Üniversitesi uygulamalarının ve ödül yönergelerinin paylaşılmasına karar verildi.

- 5. ADIM Üniversitelerinden öğrenci işlerinin merkezileştirilmesi uygulamasını kullananların bulunup bulunmadığı hususunun görüşülmesi.**

KARAR: Merkezi öğrenci işleri konusunda uygulama örneği için Uşak Üniversitesi ile iletişime geçilebileceği değerlendirildi.

- 6. Fiyat artışlarının kurum bütçelerine getirdiği yük karşısında bütçelerin yetersiz kalması nedeniyle sürdürülebilirliğin sağlanması için yapılacak çalışmaların ve alınacak önlemlerin mütalaa edilmesi.**

KARAR: Bilindiği üzere Üniversiteler “Özel Bütçe” li kuruluşlar kapsamındadır. Dolayısıyla bir kısım harcamalar yılı bütçeleri içindeki öz gelir kalemlerinden karşılanmaktadır. Yıllar içinde öğrenci harçlarına dayalı olarak elde edilen “Öz Gelir” in, öğrencilerden harç alınmaması ve buna karşılık gelecek ödeneklerin hazine tarafından karşılanmasındaki sıkıntılar, öğrenci sayılarının azalması gibi etkenlerle Sağlık Kültür ve Spor Dairesi tarafından kullanılan bu ödeneklerin azalması sonucunu doğurmuştur. Öğrenciler için yapılacak tüm ödemelerin kaynağı olan bu ödenekler maalesef kadroları bu Daire Başkanlığı adına vize edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na bağlı memur, sözleşmeli memur ve işçilerin maaş ödemeleri için kullanılmakta, bunun dışında öğrenciler için çok fazla önem taşıyan, yemek hizmeti başta olmak üzere kültür, sağlık ve spor hizmetlerine ödenek ayırlanamamaktadır. Bu yıl itibariyle artık bu gelirlerin maaşları bile karşılayamadığı da bir gerçektir.

Bu nedenle, öncelikle Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı adına karşılığı öz gelirlerden ödenmek üzere vize işlemi yapılmış olan personelin “Özel Bütçe” içinde değerlendirilerek maaşlarının hazine yardımlarından karşılanması için yasal bir düzenleme yapılmasına acilen ihtiyaç bulunmaktadır. Konunun aciliyeti nedeniyle başta YÖK Başkanlığı ve ilgili diğer üst kuruluşlar nezdinde değerlendirilmesinin sağlanması için girişimde bulunulmasının uygun olduğuna,

Ekonomik gelişmeler doğrultusunda üniversitelerin öğrencilerin zorunlu/asgari ihtiyaçlarının karşılanabileceği, sürdürülebilir bir gelir akışını sağlamak üzere öğrenci sayısı esas alınarak öğrenci başına ödenek aktarılması konusunda ilgili kurumlar nezdinde girişimde bulunulmasının uygun olduğuna;

Kurumsal/idari sorumluluk ve mali disiplin dikkate alınarak teknik geziler ve SKS bünyesindeki öğrenci topluluğu faaliyetleri kapsamındaki geziler konusunda yasal alt yapı oluşturulması amacıyla üniversitelerde uygulamaya ilişkin ilke ve esasların belirlenmesinin ve bu konuda ADIM üniversiteleri Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlıkları ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlıklarının koordineli çalışmalarının uygun olduğuna karar verildi.

- 7. ADIM Üniversiteleri bünyesinde yer alan iktisadi işletmeler hakkında uygulama birliği açısından YÖK Başkanlığının konuya ilişkin Yönetmelik taslak çalışması da dikkate alınarak değerlendirme yapılması.**

KARAR: Tüm Üniversitelerden istenmesi nedeniyle YÖK'e görüş bildirilen "Üniversite İktisadi İşletmeleri Uygulama Yönetmeliği" taslağı ADIM üniversiteleri ile birlikte tüm üniversiteleri de ilgilendirdiğinden yönetmeliğin ivedilikle yayımlanması konusunda YÖK Başkanlığı nezdinde girişimde bulunulmasının uygun olduğuna karar verildi.

8. Genel sekter, genel sekreter yardımcıları ve daire başkanlarının ek gösterge ve makam tazminatlarına ilişkin düzenleme yapılmasının görüşülmesi.

KARAR: Üniversite genel sekreterlerinin ek göstergeleri hali hazırda daire başkanlarıyla aynı düzeyde (3600) olarak uygulanmaktadır. Genel sekreter yardımcılarının ise 3000'dir. Genel sekreterler üniversite idari teşkilatının başında, üniversite idari birimlerinin en üst düzeyinde yer alan bir kamu yöneticisidir. Dolayısıyla hiyerarşik olarak daha alt düzeyde yer alan daire başkanlarıyla aynı ek göstergede bulunmaları makul değildir. Bu durumun düzeltilmesi ve kadrolarına bağlı olarak genel sekter, genel sekreter yardımcıları ve daire başkanlarının kademeli üst ek göstergelerden yararlanmaları sağlanmalıdır.

Genel sekreter yardımcıları ile daire başkanları ve hukuk müşavirlerinin de makam ve görev tazminatından yararlanmaları gerektiği hususunda fikir birliğine varıldı. Ek göstergelerin kademeli olarak farklı olması ve genel sekreter yardımcıları ve daire başkanlarının da makam tazminatından faydalanmaları konusunun YÖK Başkanlığına tekrar aktarılmasının uygun olduğuna karar verildi.

9. Sürekli işçi kadrosuna geçirilen personele ve toplu iş sözleşmesi hükümlerine ilişkin genel hususlarda fikir paylaşımı.

KARAR: Sürekli işçi kadrosuna geçirilen personel uygulaması sonrasında aynı işi yapan farklı statüde çalışanlara farklı ücret ödenmesinin üniversitelerde çalışma barışının bozulmasına neden olduğu; ADIM Üniversiteleri genelinde sürekli işçi kadrosuna geçişten sonra işçilerde verim ve performans düşüklüğünün tespit edildiği konusunda görüş birliğine varıldı. Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinin tüm Üniversitelerde titizlikle uygulanmasının konuya bir ölçüde çözüm olabileceği değerlendirildi.

10. II. öğretim geliri olmayan Üniversitelerde 17.30 sonrası kültürel ve sportif faaliyetlerle kütüphane hizmetlerinin yürütülmesinde personel istihdamı sıkıntısı.

KARAR: Üniversitelerin tamamında mesai sonrası ve hafta sonlarında sunulan hizmetin kesintisiz olarak devam etmesinin sağlanması gerektiğinden bu hizmetleri sunan personele fazla mesai ödenebilmesi için bütçe kanunundaki K cetveline ekleme yapılması bu ve hususun YÖK Başkanlığı ve ilgili kurumlara konunun önemi belirtilerek ivedilikle aktarılmasının uygun olduğuna karar verildi.

11. Bir sonraki ADIM 2. İdari Grup toplantısına katılacak idari birimlerin belirlenmesi.

KARAR: Bir sonraki toplantıya 2. İdari Grup olarak;

-Yapı İşleri Daire Başkanlığı,

- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,

-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,

-İdari Mali İşler Daire Başkanlığı,

-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün katılması hususunun rektörlere arzına karar verildi.

12. İdari Grup Toplantısına katılan daire başkanlıklarına göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan bir daire başkanının davet edilmesi

KARAR: ADIM Üniversiteleri idari grup toplantılarına idari grupta bulunan daire başkanlıklarına göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir veya iki daire başkanının davet edilmesinin uygun olduğuna karar verildi.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

Toplantı Başkanı: Av. Arb. Adile ÖZORTAK

Raportör: Av. Enes Talha Karasu

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ TOPLANTISI TUTANAĞI

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

- 1. Bir önceki toplantıda alınan kararların görüşülüp değerlendirilmesi;** Bir önceki toplantıda alınan kararlar hatırlatıldı, Pandemi sürecinde Adım Üniversiteleri toplantılarının yapılamaması sebebiyle, güncel konuların ve sorunların tartışılmasına ve değerlendirilmesine karar verildi.
- 2. FETÖ kapsamında açılan davalar hakkında;**
OHAL kararları ile mahkeme kararları arasında çıkan uyuşmazlıklar Üniversitelerimizi zor duruma bıraktığından bu durumun giderilmesi için görüş bildirildi. Diğer yandan Fetö davası kapsamında işe iade edilen personele yapılacak olan ödemelerde faiz işletilip işletilmeyeceği konusunda YÖK'e düzenleme yapılması hususunda teklifte bulunulmasına karar verildi.
- 3. OHAL Komisyonu kararlarına karşı açılan davalarda duruşmaya katılma sorunu hakkında;**
Bu kapsamda açılan davalarda mümkünse ilgili ilde bulunan Hazine avukatlarından ve meslektaşlarımızdan ricada bulunularak şehir dışındaki duruşmalara katılımın sağlanması ve bu konuda mesleki dayanışma yoluna gidilmesine karar verildi.
- 4. Örgüt üyeliğinden ceza alıp, HAGB kararı alındıktan sonra akademik ve idari kadrolara atamalarda olası hukuki sorunlar;**
Bu konuda hukuki boşluk ve düzenleme eksikliği bulunmakta olup, hukuki düzenleme yapılmasının önerilmesi için nihai raporun YÖK'e sunulmasına karar verildi.
- 5. CİMER ve bilgi edinme yazışmaları hakkında; Yönetmelik gereğince bazı Üniversitelerde Genel Sekterliğe bağlı olarak Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü birimi ve Bilgi Edinme Birimi tarafından gerçekleştirilen CİMER**

işlemlerinin genel anlamda da bütünlük sağlanması açısından bu birim tarafından yürütülmesinin sağlanması hususunda öneride bulunulmasına karar verildi.

Üniversite alacaklarının tahsili hakkında; Tahsil kabiliyeti bulunmayan icra dosyalarında az masraf ile dosyanın takibinin yapılması ve dosyanın derdest devamlılığının sağlanması konusunda fikir birliğine varıldı. Diğer yandan kamu zararı, kişilerden olan alacakların kavramı, fazla ve yersiz ödeme ile tahsil hususunda ayırımın olabildiğince mevzuata uygun bir şekilde yapılarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Hukuk Müşavirliğine bildirilmesi gerektiğine karar verildi.

6. **Disiplin ve Ceza Soruşturmalarından önce " İnceleme" başlatılması ve "Zamanaşımı" konusu hakkında;** Disiplin soruşturmaları Hukuk Müşavirlikleri tarafından değil, Personel Daire Başkanlıkları tarafından yürütülmektedir. Aksi bir durumun hukuka aykırı olduğu konusunda görüş birliğine varıldı. Disiplin soruşturma dosyalarında ceza verilmeden önce hukuk müşavirliğinden son mütalaa alınmasının hukuka uygun olmadığı yönünde fikir birliğine varılmıştır. İnceleme sürecinin 2547 Sayılı Kanuna eklenmesi konusunda öneride bulunulmasına karar verildi.

7. **Disiplin soruşturmaları hakkında,** Disiplin soruşturmaları Hukuk Müşavirlikleri tarafından değil, Personel Daire Başkanlıkları tarafından yürütülmektedir. Aksi bir durumun hukuka aykırı olduğu konusunda görüş birliğine varıldı. Disiplin soruşturma dosyalarında ceza verilmeden önce hukuk müşavirliğinden son mütalaa alınmasının hukuka uygun olmadığı yönünde fikir birliğine varılmıştır. İnceleme sürecinin 2547 Sayılı Kanuna eklenmesi konusunda öneride bulunulmasına karar verildi.

a) YÖK Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinin 13.maddesinde belirtilen süre konusunda Danıştay 8. Dairesinin 9/5/2016 tarihli ve E:2012/9483, K:2016/4594 sayılı kararı ile Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 19/4/2017 tarihli ve E:2016/4019, K:2017/1660 sayılı onama kararı ışığında öğrenci disiplin soruşturması süresi ve uzatılması konusu;

Uygulamada aksaklıklara sebep olan Öğrenci Disiplin Yönetmeliğindeki sürenin hayatın olağan akışına uygun olacak şekilde çalışmaların yapılmasına karar verildi.

b) 375 sayılı KHK -Öğrenci Soruşturmalarının 15 gün içinde ek süre olmaksızın bitirilmesi zorunluluğu ve 15/04/2020 tarihli disiplin hükümlerinde yer alan değişiklikler,

Uygulamada aksaklıklara sebep olan Öğrenci Disiplin Yönetmeliğindeki sürenin hayatın olağan akışına verilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

c) Sürekli işçi kadrosunda görev yapan personelin disiplin işlemlerinin görüşülmesi,

Toplu İş Sözleşmesine tabi değil ise İş Kanununa tabi olduğu hususunun görüşüldüğü, diğer yandan İş Kanununda disiplin hükümlerinin bulunmamasının bazı çelişkilere yol açması sebebiyle Toplu İş Sözleşmesi yoksa bireysel iş sözleşmesine ek disiplin hükümlerini içeren genel düzenleyici işlem tesis edilerek işçiye imzalatılmasının uygun olduğu kanaatine varıldı.

8. Disiplin ve Ceza Soruşturma Kalem Hizmetlerinin Yürütülmesi hakkında; Mevzuat gereğince Ceza ve Adli Soruşturma sekreteryaya işlemlerinin Hukuk Müşavirliği tarafından değil de; Genel Sekreterlik/Personel Daire Başkanlığı'na bağlı bir birim tarafından yürütülmesinin daha uygun olacağı kararına varıldı.

Üniversitelerarası Kurulun etik ihlaline ilişkin inceleme sonucunda vermiş olduğu kararlar, zaman zaman Üniversite içindeki disiplin kurullarında bağlayıcı görülmemekte ve Kurullar işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Üniversitelerarası Kurulun kararlarının etkinliğinin ve bağlayıcılığının, Disiplin Kurullarında çelişkili yorumlamaya ve keyfiyete yer vermeyecek şekilde bağlayıcılığının ve açıklığının artırılması gerektiği hakkında;

a-) Etik Kurul Kalem Hizmetlerinin Yürütülmesi, Üniversite Etik Kurulu tarafından alınan kararlar sonrası Üniversite tarafından tekrardan Etik Kurul inceleme işlemi yapılmaması ve ÜYAK kararına uygun olarak disiplin soruşturmasının başlatılması hususunda karar verildi.

9. Kişisel Verilerin Korunması (KVKK) Kanununun uygulanmasına ilişkin Üniversitelerce yapılan işlemlerin görüşülmesi hakkında;

Dışarıdan KVKK şirketleri vasıtasıyla hizmet alındığı ve onun doğrultusunda işlemlerin yürütümünün ilgili Daire Başkanlıklarınca yapılması gerektiği kanaatine varıldı. Bu işleyişin Genel Sekreterlik bünyesinde yürütülmesi gerektiği, Hukuk Müşavirliğinin sadece görev alanını ilgilendiren konularda mevzuatsal destek verebileceği bunun haricinde iş ve işlem tesis etmesinin mümkün olmayacağı kanaatine varıldı.

10. Sağlık Bakanlığı ile ortak protokol kapsamında birlikte kullanılan Üniversite Hastanelerinde Beyaz Kod verilmesi halinde ilgililere verilecek Hukuki Yardım hakkında;

Hukuki yardım konusunda İl Sağlık Müdürlüğü avukatlarının mı yoksa Üniversite avukatlarının mı yardımcı olacağı konusunda YÖK mevzuatında yasal bir düzenleme ve açıklık bulunmaması sebebiyle bu konuda 663 Sayılı KHK'nın 54/2 nci fıkrası uyarınca usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla YÖK'ten talepte bulunulmasına karar verildi.

11. Arşiv Araştırma Değerlendirme Komisyonu'ndaki üye kişilerin işe alınmasındaki işlevinin görüşülmesi hakkında;

Komisyonunda hem hukuk müşavirinin bulunması hem de komisyon tarafından hukuk müşavirliğinden görüş ve mütalaa alınmasının ve ilerideki safhada da davada aynı kişinin temsil etmesinin icrai işlemi tesis eden makam ile savunma makamının aynı kişide birleşmesinin hakkani ve uygun olmayacağı kanaatine varıldı.

12. Üniversite öğrencileri tarafından ikame edilen staj ücreti alacağı hakkında;

Bu konuda Mahkemelerce çelişkili kararlar çıktığı ve uygulamada farklılığa sebep olduğu, bu tür davaların miktar itibariyle kesinlik sınırı altında bulunduğu için BAM yolunun kapalı olması sebebiyle ilgili birimlerce (stajyer öğrenci kabul eden birimlerce) 3308 Sayılı Yasa'daki staj tanımını gözetilerek ders programının oluşturulması konusunda azami özenin gösterilmesinin tavsiye edilmesine karar verildi.

13. Kefalet ve taahhüt senetlerinde caydırıcılığı da olan bir senet düzenlenmesi yönünde görüşmeler yapılması hakkında;

Bu konudaki senetlerin caydırıcı olduğu ve başkaca bir öneride bulunulmamasına karar verildi.

14. Mütalaa talepleri için standartlar oluşturulurken; tamamlanmış mütalaalara birim yetkililerinin ulaşabilmesi için bilgi havuzu kurulması hakkında;

Görev alınan Üniversite bünyesinde aynı konuda mütalaanın birçok kez sorulmasının önlenmesi amacıyla müşavirliklerce verilen mütalaaların KVKK kapsamı gözetilerek her Üniversitenin kendi ağında yayınlaması için gerekli desteğin alınmasına karar verildi.

15. Hukuk müşavirliklerinde adalet meslek okulu mezunlarının istihdamı hususunda değerlendirmeler yapılması hakkında;

Hukuk müşavirliklerinde yetiştirilmek üzere daha kalifiye ve nitelikli ve Adalet MYO mezunu memurların görevlendirilmesinin daha uygun olduğu kanaatine varıldı.

16. Üniversitelerin Arabuluculuk Komisyonlarının anlaşma hususunda inisiyatif kullanıp kullanmama durumunun istatistiksel olarak değerlendirilmesi hakkında;

İstatistiksel verilerin tutulması gerektiği, ancak tutulmadığı tespit edilmiş, yapılan şifai değerlendirmelerde anlaşmama oranının yüksek olduğu anlaşılmıştır.

17. Borçluya ait herhangi bir malvarlığının bulunmadığı icra takiplerinde yapılması gereken işlem/ler hakkında;

Tahsil kabiliyeti mümkün olmayan icra dosyalarında az masraf ile dosyanın takibinin yapılması ve dosyanın derdest devamlılığının sağlanması konusunda fikir birliğine varıldı.

18. Üniversite avukatlarına yapılan vekalet ücreti ödemeleri hakkında;

Bu konuda Maliye Bakanlığının görüşünün baz alınması gerektiği ve kısmi ödeme halinde avukatlara vekalet ücretinin ödenmesi gerektiği hususunda yasal mevzuatın gereği olduğu konusunda görüş birliğine varılmıştır. Diğer yandan YÖK nezdinde vekalet ücretleri ile ilgili olarak havuz oluşturulması ve limiti dolduramayan avukatlara bu havuzdan ödeme yapılması konusunda YÖK'ten talepte bulunulmasına karar verildi.

19. Dilek ve Temenniler;

İki oturum sonucunda yapmış olduğumuz tespitler doğrultusunda gerekli işlemlerin yapılması için YÖK'e bildirimde bulunulması, kamu avukatlarının özlük haklarının özellikle özel hizmet tazminatı bağlamında yeniden değerlendirilmesi ve görev yapan hakim ve savcılarının özlük hakları esas alınarak iyileştirilmesi konusunda görüş birliğine varıldı.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLANTISI TUTANAĞI

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

1. Adım Üniversiteleri paydaşları arasında; ziyaretler düzenleyerek ortak uygulama geliştirme çalışmaları yapılmasına karar verildi.
2. Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) ile ilgili Süleyman Demirel Üniversitesi alt yapı hizmeti vereceğini belirtti. Bu şekilde üniversiteler arasında sistem odalarının soğutma Kabinet elektrik kaynaklarının paylaşılarak en az yatırım ile FKM nin çözülebileceği istişare edildi. FKM için protokol hazırlayıp karşılıklı cihazlarımızı konumlandırıp yedek bilgilerimizi farklı üniversitelerde yedeklenmesi yönünde gönüllü adım katılımcıları ile online toplantı yapılması ve sürecin takip edilmesine karar verildi.
3. Varlık envanteri için Çanakkale 18 Mart Üniversitesi yazılım geliştiriyor. Yazılım geliştirme süreci tamamlanmadığı için detayları daha sonra paylaşacak. Open Source olan GLPI'nin bu konuda yetersiz olduğu belirtildi.
4. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında ihtiyaç olan WAF ve DLP için yeterli bütçesinin adım üniversitelerinde bulunmadığı için ödenek talep edilmesi ve Cumhurbaşkanlığından bilgi güvenliği sürecinin uzatılması için gerekli çalışmanın yapılması kararlaştırılmıştır.
5. Büyük ölçekli veri merkezlerinde sağlanan personel istihdamının Bilgi İşlem Daire Başkanlıkları içinde gerekli personeli tüm ADIM üniversitelerine de bu hakkın verilmesi için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir.
6. Teknik şube müdürlüğünün açılması, teknikerlerin şube müdürü olmasında mevzuat engelinin çözülmesi için gerekli çalışmanın yapılması.
7. Daire başkanlarının makam tazminatı verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.
8. Bütçe isterken ürünlerin amortismanın tamamladığı belirtilerek bütçe istemekte kolaylık sağlayacağı belirtildi.

9. Öğrenci epostalarının yurt dışında tutulması için kamu yararından dolayı sorun olmayacağı görüşüldü. Personel için ise kişisel veri barındırıldığı için uygun olmadığı kararına varıldı.
10. DDOS için maliyetlerden dolayı bir önlem alınmıyor. Ulaknet tarafından çözüm üretilmesi bekleniyor.
11. Uygulamalı öğretim görevlisi ve 4-B kadro tahsisi konusunda gerekli çalışmasının yapılmasına karar verilmiştir.
12. Çanakkale 18 Mart Üniversitesi (ÇOMÜ), Süleyman Demirel Üniversitesi ve Yalova Üniversiteleri tarafından geliştirilen ÇOMÜ (İlan Bilgi Sistemi, Özel Yetenek Başvuru ve Değerlendirme Sistemi)'nin indirimli olarak ADIM üniversitelerine sunabileceğini belirtti.

ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

Toplantı Başkanı: Hıdır METİN, Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Raportör: Hasip KAYA, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIKLARI

TOPLANTISI TUTANAĞI

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

1. Kütüphane bütçelerinin arttırılmasına yönelik girişimin görüşülmesi.

- ✓ Döviz kurlarındaki hızlı artış ve enflasyon kaynaklı yurtiçi e-kaynaklarda fiyat artışlarının göz önüne alınarak ek ödenek imkânlarının sağlanması
- ✓ 2023 yılı için yeni bütçelerin belirlenmesi sürecinde bu durumun öncelikle gündeme getirilmesi.
- ✓ Aynı zamanda Üniversite bütçesi içerisinde Kütüphane için ayrılan bütçe oranının arttırılmasının üst yönetimlerden talep edilmesi.

2. Kütüphanelerde nöbet tutan personele mesai ücretlerinin ödenmesi konusunun görüşülmesi. Fazla mesai hizmetleri

- ✓ Üniversitelerde ikinci öğretim gelirlerinin düşmesi nedeni ile fazla çalışan personele ücret ödeme imkanı gün geçtikçe azalmaktadır. Bu durumun kamu mali yönetim kuralları içerisinde çözülemeyeceği kanaatine varılmıştır.
- ✓ Öncelikle kütüphane hizmet saatlerinin istatistikî veriler toplanarak bu sonuçlar çerçevesinde belirlenmesi gerekmektedir.
- ✓ Mesai saatleri dışında görevlendirilmek üzere vardiyalı çalıştırılma imkanı olan sözleşmeli kütüphaneci personel istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır.

3. Kurumsal akademik açık erişim arşiv sistemindeki aksaklıklar ve çözüm önerileri konularının görüşülmesi.

- ✓ Bu hususta tecrübeli kurumların diğer kurumlara destek olması önemlidir.

- ✓ Ülke genelinde hizmet verebilecek bir açık erişim sistem altyapısının TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde kurulmasına ihtiyaç duyulmaktadır

4. Elektronik kaynaklar ile ilgili sorunlar ve çözüm yolları, veri tabanlarının ortak kullanımı.

- ✓ Üniversitelerin e-kaynak abonelik ve satın alma süreçlerinde pazarlık güçlerini arttırmaya yönelik ANKOS ya da EKUAL kapsamında olmayan kaynaklar için ortak değerlendirme yapılabileceği değerlendirildi.
- ✓ Veri tabanlarının ortak kullanımı hukuken mümkün olmadığı için değerlendirilmeye alınmamıştır. Bu hususta mevcut işbirliği sistemlerinin kullanılmasına devam edilecektir.

5. İyi uygulamaların paylaşılması.

- ✓ Süleyman Demirel Üniversitesi KOHA ve Vufind açık kaynak kodlu otomasyon ve tarama ara yüzleri uygulaması hakkında bilgi verildi.
- ✓ Afyon Sağlık Bilimleri Üniversitesi Türkçe içerikli Hiperkitap veri tabanı e-kitaplarını hastanede tedavi gören hastaların erişimine açtıklarını belirttiler.
- ✓ Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kurumsal akademik veri yönetim sistemi için Web of Science ve Scopus veri entegrasyonu için danışmanlık gerçekleştirdiklerini paylaştılar.
- ✓ Aydın Adnan Menderes Üniversitesi “Tawk.to” isimli ücretsiz yazılım aracılığıyla canlı destek hizmeti verdiklerini paylaştılar.
- ✓ Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi dünya genelinde yayında olan birçok farklı türde içerik sunan açık erişim veri tabanlarının kullanımının teşviki, kullanıcıların erişiminin kolaylaştırılması için kütüphane sitesinde listelendiğini sık sık yeni kaynakların eklendiğini paylaştılar.
- ✓ Pamukkale Üniversitesi Engelli Birimi ile ortak çalışma yürüterek sesli kitap projesi gerçekleştirdiklerini paylaştılar.

6. Adım Üniversiteleri arasında iş birliği yapılabilecek diğer alanların ortaya konulması ve tartışılması.

- ✓ ADIM Kütüphane ve Dokümantasyon Daire başkanlarının ayda bir kere olmak üzere önceden belirlenen gündemle çevrimiçi toplantı gerçekleştirmeleri kararlaştırıldı.

- ✓ Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi KOHA ve Vufind açık kaynak kodlu otomasyon sistemlerine geçiş yapmak isteyen kurumlara destek olabileceklerini paylaştılar.
- ✓ Erişilebilirlik hizmetleri kapsamında kütüphanelerin bu alanda işbirliği yapabilecekleri değerlendirildi.

7. Personel hareketliliği.

- ✓ Mali ve iş süreçleri nedeniyle personel hareketliliği sağlanması pek mümkün görülmemekte, Kütüphanelerdeki tecrübeli ve yetkin personel tarafından planlanacak çevrimiçi toplantılarla bilgi paylaşımı yapılabileceği değerlendirildi

8. ADIM Toplantılarında farklı grupların aynı ortamda çalışma gerçekleştirmesi problemi

- ✓ ADIM grup toplantılarında farklı birimlerin aynı salonda çalışma gerçekleştirmeleri fazlaca gürültü olması nedeniyle sağlıklı iletişim ve tartışma ortamı oluşturulamamasına, fazlaca gürültü olması nedeniyle gelecekteki toplantılarda tüm birimlere ayrı salonlarda çalışma imkanı sağlanmasına ihtiyaç vardır. Konunun ev sahibi üniversite tarafından göz önünde bulundurulması değerlendirilmiştir.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER ŞUBE MÜDÜRLERİ TOPLANTISI

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

GÜNDEM 1: Tanışma

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlerinin yer aldığı on dokuz üniversiteden oluşan ADIM Üniversiteleri temsilcilerinin katılımıyla, 10.06.2022 tarihinde, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü yetkilisi Öğr. Gör. Ahmet Sunal moderatörlüğünde Gülümser Hatun Termal Otel SPA'da bir araya gelindi. Toplantı, gündem maddelerinden birincisi olan basın yayın ve halkla ilişkiler şube müdürlerinin kendini tanıtması ile başladı.

GÜNDEM 2: Kurumsal haber ve fotoğraf arşivler için sistem kurulması, aksaklıklar ve çözüm önerileri konularının görüşülmesi

Büyük organizasyonlarda ortak havuz sisteminin oluşturulması ve Hukuk Müşavirliğinden kişisel verilerinin korunması konusunda destek alınması.

GÜNDEM 3: Daha aktif ve etkili çalışmalar yürütülebilmesi için kendi bütçelerinin oluşturulması

Ekipman ihtiyacının karşılanması ve güncel tutulması bağlamında bütçelerin Genel Sekreterlik bütçelerinden tahsis edilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 4: Çalışmaların daha aktif yürütülebilmesi ve çalışma barışının sağlanması için birimlerde görevlendirilen akademik personelin yerine idari personelin istihdam edilmesi

Fotoğrafçı kadroları için 2 yıllık Radyo-TV Programı mezunlarının istihdam edilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 5: Personelin kurum içi ya da kurum dışı eğitim programlarına katılımının desteklenerek yeni teknolojilere adaptasyonunun sağlanması

Kurum dışı eğitimlere katılacak personellerin kurum tarafından maddi (yolluk-yevmiye) olarak desteklenmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 6: Bilgi Edinme Birimlerinin yapısı gereği, Hukuk Müşavirliklerine devrinin gerçekleştirilmesi

Bilgi Edinme Birimlerinin yapısı gereği Hukuk Müşavirliklerine devredilmesi. Örneğin CİMER veya genel olarak şikayet başvurularının hukuk eğitimi almış personeller tarafından değerlendirilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 7: Fotoğraf ya da kamera çekimi, basın bülteni yazımı ya da grafik tasarım gibi işler uzmanlık gerektirdiğinden İletişim Fakültesi mezunlarının istihdamında yasal kolaylık sağlanması ve kontenjan oluşturulması

İşin uzmanı olan İletişim Fakültesi mezunlarının öncelikli olarak değerlendirilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 8: Araç-gereç ve teçhizatın belirli periyotlarda yenilenmesi ve bakımlarının yapılması

Güncel tutulması konusu vurgulandı.

GÜNDEM 9: Yeni medya teknolojilerinin gelişmesinden dolayı hali hazırda uygulanan halkla ilişkiler ve tanıtım politikalarının güncellenmesi

Yeni medya teknolojileri kapsamında sosyal medya paylaşımları için fotoğraf kalitesi yüksek telefonların, tabletlerin ve bu cihazlarda kullanılacak hatların ilgili personellere temin edilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 10: Birimlerin özellikle kendi etkinliklerinde aktif rol almalarının sağlanması ve birimleri ile iletişimin güçlendirilmesi hususunda birim temsilcilerinin oluşturulmasının sağlanması

Üniversitelerin etkinlik sayfalarında birim temsilcilerin sistemi etkin kullanmasının teşvik edilmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 11: Görev tanımından kaynaklı olarak ve işin doğası gereği mesai saatlerinin dışına taşan işlerde personelin ekonomik olarak desteklenmesi ya da takas izin gibi çalışmaların yapılması

Personellerin ekonomik olarak desteklenmesi veya özel izinlerin oluşturulması tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 12: İletişim Fakültesi mezunlarına öncelikli olarak Basın ve Halkla İlişkiler birimleri çalışanlarına sarı basın kartı verilmesi için çalışmaların başlatılması

Üniversite basın ve halkla ilişkiler birimindeki personellere sarı basın kartı verilmesi hususunda YÖK'e talepte bulunulması tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 13: Kurumsal sosyal medya hesaplarının güvenliği konusunda üniversitelerin izlediği yöntemler

Yüksek güvenli işleyiş için Bilgi İşlem DB'dan destek alınmasına karar verilmiştir.

GÜNDEM 14: Basın, Halkla İlişkiler ve Protokol Müdürlüğünün kurum içi yapılanması ile ilgili görüşler

Protokol işleyişinin Özel Kalem Müdürlüğü tarafından yürütülmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 15: İhtiyaç duyulan eksik ekipmanların temini ve var olan stüdyo ve ekipmanların tamir ve bakımlarının planlanması konusunda izlenen yöntemler

Ekipmanların güncellenmesi.

GÜNDEM 16: Müdürlüğün, çağın gerekliliklerini karşılayabilecek bir Koordinatörlük olarak yenilenmesi ve kurumsal düzeyde güncellenmesi için üniversitelerin izlediği yöntemler

Müdürlüklerin Kurumsal İletişim Direktörlüğü veya Medya Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak güncellenmesi tavsiye edilmiştir.

GÜNDEM 17: Etik olmayan davranışlar

Fotoğrafçılara karşı davranışlarda duyulan rahatsızlıklar dile getirildi.

GÜNDEM 18: Temenniler ve kapanış

Toplantı dilek ve temennilerle sona erdi.

ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

KALİTE KOORDİNATÖRLÜKLERİ GRUBU TOPLANTISI

GÜNDEM VE KARAR TUTANAĞI

1. Yükseköğretim Kalite Kurulu uygulamaları kapsamında adım üniversitelerinde yürütülen faaliyetlerin değerlendirilmesi ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması

YÖKAK ve YÖK temsilcilerinin katılımıyla ADIM Kalite çalıştayı yapılarak verilerin standartlaştırılması hususunda çalışılması konusunda ilgili kurumlardan talepte bulunulmasına karar verildi.

Kamu ve özel üniversitelerden beklentilerin farklı olması, mevzuat ve kaynak kısıtı nedeniyle bazı konularda kamu kurumlarına pozitif ayırımın yapılması gerektiğine karar verildi.

Kurumların özelliklerine ve kuruluş yıllarına göre farklı klavuz ve ölçütlerle değerlendirilmesi için YÖKAK'a talep yazısının yazılmasına karar verildi.

2. Kurumsal Akreditasyon çalışmaları kapsamında yapılabilecek çalışmaların değerlendirilmesi ve fikir alışverişi yapılarak önceliklendirilmesi

Kurumlar KAP Programı kapsamında yapmış oldukları uygulamalar hakkında örnekler vererek karşılıklı fikir alışverişinde bulunmuşlardır.

5 yıllık KAP alan üniversitelere bütçe, akademik kadro vb. konularda teşvik verilmesi gerektiğine karar verildi.

YÖKAK Değerlendiricilerine yönelik bir standart değerlendirme eğitiminin verilmesi gerektiğine karar verildi.

3. KİDR'da istenen belgelerin KVKK'ya uygunluğunun değerlendirilmesi

ADIM Üniversiteler Birliği olarak YÖKAK'tan KVKK ile ilgili dikkat edilmesi gereken hususların KİDR klavuzuna eklenmesinin talep edilmesine karar verildi.

4. YÖKAK Bilgi Portalının değerlendirilmesi

KİDR Klavuzunda yapılan revizyonlarla ilgili bilgilerin ve bazı ölçütlerle ilgili detaylı açıklamaların ve örneklerin Bilgi Portalına eklenmesi konusunda YÖKAK'a talepte bulunulmasına karar verildi.

5. KİDR Klavuzunda belirlenen ölçütlerin değerlendirilmesi

1. Gündem maddesinde yer alan karar geçerlidir.

6. YÖKAK İzleme raporunun değerlendirilmesi

1. Gündem maddesinde yer alan karar geçerlidir.

7. Akran değerlendirme uygulamalarının planlanması

ADIM Üniversiteleri Kalite Koordinatörleri olarak kurumlar arası KİDR Raporlarının değerlendirme ve iyileştirme önerileri geliştirme gruplarının oluşturulması için online bir toplantı yapılmasına karar verildi.

8. Mezun takip performansının arttırılması

YÖK'ün başlattığı büyük veri projesi kapsamında mezun veri sistemi ile SGK bilgi portalının entegre edilmesi ilgili bir işbirliği görüşmesinin yapılması gerektiğine karar verildi.

9. Kalite süreçlerine paydaş katılımının sağlanması

Kurumlar paydaş katılımı ile ilgili yapmış oldukları uygulamalar hakkında örnekler verdiler. Karşılıklı görüş alışverişi yapıldı.

ADIM Üniversiteleri Kalite Grubu toplantılarına öğrenci temsilcilerinin de eklenmesi gerektiğine karar verildi.

10. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Atama yükseltme kriterlerine eğitimcilerin eğitimi sertifikasının eklenmesi için YÖK'e talepte bulunulmasına karar verildi.

Kurum içi atama, yükseltme ve görev uzatma kriterlerine eğitimcilerin eğitimi sertifikasının eklenmesi gerektiğine karar verildi. Bunun için online bir eğitim modülünün oluşturulması gerektiğine karar verildi.

11. ADIM Üniversitelerinin kalite amacıyla ortak yazılım kullanması

Böyle ortak bir yazılımın oluşturulmasının mümkün olmadığına karar verildi.

12. ADIM Üniversiteleri arasında ortak bir etkinlik planlanması

KİDR Raporu inceleme ve veri standartlaştırma çalıştaylarının yapılmasına karar verildi.

ADIM Üniversiteleri web sayfasına ders değerlendirme anketleri, genel memnuniyet anketleri, toplantı tutanakları gibi ortak formların oluşturularak eklenmesine karar verildi.

13. Dilek ve temenniler

Toplantı iyi dilek ve temennilerle sona erdi.

ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLANTISI TUTANAĞI
GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

GÜNDEM MADDESİ 1 Program süresince öğrenim göreceği yarıyıldan önce ilgili yarıyılın tüm derslerinde (muafiyet, üstten ders alma ve yaz okulu vb.) başarılı olan öğrenci ilgili yarıyılın sonunda ilk yüzde %10'a giren öğrencilerle birlikte değerlendirmeye alınabilirliğinin konusunun görüşülmesi.

KARAR 1 Muafiyet ve üstten ders alma konusunda farklı uygulamalar olduğu görüldü, ancak genel olarak yaz okulu ve muafiyet sonrası %10 a giren öğrencilerin değerlendirmeye alınmamasının daha doğru olacağı kanaatine varıldı. Her iki yarıyılın bütünleme sınavları sonunda %10 hesaplamasında değerlendirmeye alınması tavsiye edildi.

GÜNDEM MADDESİ 2 Adım Üniversitelerinde Yaz Okulunda yaşanan sorunların görüşülmesi.

KARAR 2 Yaz okulunda başka yükseköğretim kurumlarından ders almak isteyen öğrencilerin kayıtlı olduğu yükseköğretim kurumundan onay alarak başvuru yapmasına, izin almadan başka yükseköğretim kurumuna gidip yaz okulu notu getiren öğrencilerin notlarının kabul edilmemesine, başka yükseköğretim kurumuna yaz okulu için başvuran öğrencilerin ders içeriklerinin bilgi paketi üzerinden alınması önerildi.

GÜNDEM MADDESİ 3 Ders İntibak İşlemlerinin görüşülmesi

KARAR 3 Ders intibak başvurusunda bulunan öğrencilerin ders içeriklerinde ve öğrenim kazanımlarında %80 uyumluluk aranmasına ve ilgili programın müfredatının toplam AKTS sinin en az üçte birini kayıt olduğu programda almasının gerekliliğine karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 4 Üniversitelerarası Yatay Geçiş İşlemlerinde İlişik Kesme İşlemlerinin Hızlandırılması konusunun görüşülmesi.

KARAR 4 Üniversitelerarası Yatay Geçiş İşlemlerinde İlişik Kesme İşlemlerinin hızlandırılması için ilişik kesme işlemlerinin ve yazışmaların imza yetkileri, mevzuatların verdiği imkanlar doğrultusunda mümkün olduğunca birimler arasında gerçekleştirilmesinin, yatay geçiş yapmasında sakınca yoktur yazısı ile disiplin cezası olmadığına dair yazının

elektronik imzalı olarak öğrencilere verilerek süreçlerin hızlandırılmasının uygun olacağı değerlendirildi.

GÜNDEM MADDESİ 5 Üniversitelerin ders kayıt işlemlerinde danışman onayı ve Üniversitelerin Akademik Takviminde yer alan ders kaydı yaptırma tarihi ile ders ekle/sil tarihi bitiminden sonra mazereti nedeniyle başvuran öğrencilerin kayıt süreçlerinin değerlendirilmesi konusunun görüşülmesi.

KARAR 5 Her üniversitenin kendi mevzuatında belirtildiği şekilde uygulama yapılmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDELERİ 6 -7 Yatay geçiş, özel öğrenci başvuruları esnasında öğrencilerden resmi onaylı ders içeriklerinin talep edilmemesi için ortak bir çözüm bulunması konusunun görüşülmesi ve Ders müfredatlarının doğrulama sitesi üzerinden doğrulama kodlu uygulama devam etme durumu konusunun görüşülmesi (farklı bir uygulama olacak mı?).

KARAR 6 - 7 Ders içeriği taleplerinin bilgi paketlerine yönlendirilmesi ve kare kod vb. güvenlik unsuru bulunan ders içeriklerinin kabul edilmesine, Üniversitelere bağlı Fakülte vb. birimlerin de aynı şekilde bilgilendirilmesine, ilgili kararın ADIM Üniversiteleri haricindeki diğer Yükseköğretim Kurumları ile de paylaşılmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 8 Azami süre uygulaması konusunun görüşülmesi.

KARAR 8 Konu ile ilgili Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından gelen talimatlar doğrultusunda işlem yapılmasına, 1. Ek sınav hakkını kullanmayan öğrencilerin 2.Ek sınav hakkını kullanabilecekleri mütalaa edildi.

GÜNDEM MADDESİ 9 Eğitim-Öğretim dönemi içerisinde öğrencilerin il dışından aldıkları sağlık raporlarının devam ve sınav için mazeret olarak kabul edilip edilmemesi konusunun görüşülmesi.

KARAR 9 Eğitim-Öğretim dönemi içerisinde öğrencilerin il dışından aldıkları sağlık raporlarının mazeret olarak kabul edilebileceğine karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 10 – 11 – 12 Yabancı uyruklu öğrencilerin başvuru, kabul kayıt ve oryantasyon işlemleri konusunun görüşülmesi, Üniversitelere Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı ile kabul edilen öğrencilerden, kayıt dondurma talebinde bulunan ve kabul edilen öğrencilerin öğrenim ücreti ödemesinin süreci ve ödenen ücretin iade edilip edilmemesi konusunun değerlendirilmesi

KARAR 10 – 11 – 12 Uluslararası öğrencilerin başvuru, kabul kayıt ve oryantasyon işlemlerinin Uluslararası öğrenci birimlerince takip edilmesi, Kayıt hakkı kazanan ve TÖMER

e gidecek öğrencilerden alınacak ücretlerin her Üniversitenin kendi mevzuatında belirlendiği şekilde uygulanması, ikamet konusunda gereken desteğin sağlanması mütalaa edildi.

GÜNDEM MADDESİ 13 Türkiye'de liseyi bitiren çift uyruklu ve yabancı uyruklu öğrencilerin üniversiteye kabul durumu konusunun görüşülmesi. (YÖS sınavı, YKS, Lise diploması ile)

KARAR 13 Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından gelen bilgilendirmeler doğrultusunda işlem yapılmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 14 17.06.2021 tarihli ve 31514 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği" kapsamında "İşletmenin Görev ve Yetkisi" başlıklı 10. Maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yer alan "İşletmede mesleki eğitim ve kayıtlı olduğu programın ders planında yer aldığı için staj yapan öğrencilere 3308 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine uygun olarak ücret ödemek." hükmü çerçevesinde ilgili öğrencilere yapılacak olan ücret ödeme işlemlerinin takibi konusunun görüşülmesi.

KARAR 14 17.06.2021 tarihli ve 31514 sayılı Resmi Gazete'e yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği" kapsamında "İşletmenin Görev ve Yetkisi" başlıklı 10. Maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yer alan "İşletmede mesleki eğitim ve kayıtlı olduğu programın ders planında yer aldığı için staj yapan öğrencilere 3308 sayılı Kanununun ilgili hükümlerine uygun olarak ücret ödemek." hükmü çerçevesinde ilgili öğrencilere yapılacak olan ücret ödeme işlemlerinin takibinin ilgili mevzuat çerçevesinde okul, öğrenci, firma ve YÖK katılımıyla koordine edilmesine karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 15 – 19 Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 01.04.2022 tarihli E-75850160-301.06.01-24611 yazısı ile bildirilen 28.03.2022 Yükseköğretim Genel Kurul Karar'ın Özel Öğrencilik ile ilgili 5. Maddesinde "Özel öğrenci, yükseköğretim kurumlarının önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim- öğretim ve sınav yönetmelikleri çerçevesinde yetkili kurulları tarafından belirlenen ücreti ödemekle yükümlüdür. Vakıf yükseköğretim kurumları özel öğrencilerden, özel öğrencilik talebinde bulunulan diploma programına kayıtlı Türk vatandaşı öğrencilerin dönem başına ödediği ücretten fazlasını talep edemez." denilmektedir. Bu kapsamda öğrencilerden alınacak ücretin tespiti ve dayanağı (Üniversitemizde özel öğrenci kapsamında ders alan öğrencilerden her hangi bir ücret talep edilmemektedir. Ancak, YÖK talimatları gereği KHK kapsamındaki öğrencilerden ücret alınmaktadır.) konusunun değerlendirilmesi.

KARAR 15 – 19 Ukrayna Rusya savaşı halen devam ettiğinden konu ile ilgili hususların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından gelen talimatlar kapsamında her bir Üniversitenin ilgili kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda değerlendirilmesine karar verilmiştir.

GÜNDEM MADDESİ 16 İkinci Nüsha Diploma başvuru, basım aşamaları ve ücret miktarı konusunun görüşülmesi.

KARAR 16 İkinci nüsha diploma için ücretlerin Üniversitelerin yetkili kurullarında belirlenerek ilgili mevzuatlar kapsamında alınmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 17 – 20 Ukrayna'dan eğitim-öğretim amacıyla yatay geçişle veya özel öğrenci olarak gelecek öğrencilerin kayıt işlemleri ve ücret ödemelerinde yaşanan sorunların görüşülmesi, ve Ukrayna'dan gelecek olan öğrencilerin 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı iş ve işleyişleri hakkında görüşülmesi.

KARAR 17 – 20 Ukrayna'dan gelecek öğrencilerden, temmuz ayında yayınlanacak olan Cumhurbaşkanı Harç Kararında belirlenen sınırlar dâhilinde harç ücreti alınmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 18 Ukrayna'dan savaş nedeniyle yatay geçiş yapan öğrencilerin normal öğrenim sürelerinin ve azami öğrenim sürelerinin belirlenme yöntemleri konusunun görüşülmesi.

KARAR 18 Ukrayna'dan yatay geçiş yapan öğrencilerin intibak ettirildikleri sınıfa göre azami öğrenim sürelerinin belirlenmesine karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 21 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı kapsamında burs alan ve mezun olan öğrenciler ile belirli bir süre bursiyer olduktan sonra çeşitli sebeplerle burs kapsamından çıkan öğrencilerin transkriptlerinde yer verilmesi istenen ifadelerle ilişkin alt bilgi örneklerinin değerlendirilmesi

KARAR 21 Öğrencilerin 100/2000 Doktora bursu kapsamında öğrenimlerinde devam ettiği sürece burs alanı ile ilgili ifadenin transkriptlerinde yer alması gerekliliği ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı talimatlarına uygun olması gerektiği değerlendirildi.

GÜNDEM MADDESİ 22 Tez ve uzmanlık alan derslerinin ders planlarında görülme şeklinin değerlendirilmesi.

KARAR 22 Yasal mevzuat çerçevesinde her Üniversitenin kendi uygulamasını yapmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 23 Tezsiz Yüksek Lisans öğrenci ücretlerine engelli muafiyeti uygulanıp uygulanmadığı konusunun görüşülmesi.

KARAR 23 Tezsiz yüksek lisans ücretlerine engel oranında indirim yapılabileceğine karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 24 Program süresi içerisinde öğrenim gördüğü yarıyıldaki dersi bulunmadığı için ders kaydı yapamayan ve (muafiyet, üstten ders alma ve yaz okulu vb.) ilgili yarıyıldaki PASİF duruma düşen ancak daha sonraki yarıyıldaki AKTİF duruma düşecek öğrenciler hak mahrumiyeti (Burs Kesilmesi, SGK Hizmetleri, Tecil vb) yaşamaktadırlar. Yükseköğretim Kurumları tarafından geçici çözümlerle hak mahrumiyetleri giderilen öğrenciler için kalıcı bir çözüm önerilerinin görüşülmesi

KARAR 24 Program süresi içerisinde öğrenim gördüğü yarıyıldaki dersi bulunmadığı için ders kaydı yapamayan ve (muafiyet, üstten ders alma ve yaz okulu vb.) ilgili yarıyıldaki PASİF duruma düşen ancak daha sonraki yarıyıldaki AKTİF duruma düşecek öğrencilerin hak mahrumiyeti (Burs Kesilmesi, SGK Hizmetleri, Tecil vb) yaşamaması için gerekli tedbirlerin alınmasına karar verildi.

GÜNDEM MADDESİ 25 Üniversitelerin Öğrenci Bilgi Sistemlerinde, sisteme kayıtlı olmayan öğrencilerin transkriptlerinin YÖKSİS'e gönderilmesi aşamasında yapılan çalışmaların değerlendirilmesi

KARAR 25 Sistemde bilgisi bulunmayan öğrencilerin başvuru yapıp TC kimlik numarasını bildirmesi halinde YÖKSİS'e bildirim yapılabileceği mütalaa edildi.

GÜNDEM MADDESİ 26 27.09.2021 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında Yükseköğretim Kurulu tarafından izin verilen üniversitelerce uygulanacak "Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programına İlişkin Çerçeve Usul ve Esaslar" kapsamında üniversiteler kendi yönergesini oluşturdu mu? Söz konusu esasların 8. Maddesinde yer alan hüküm gereği Üniversite Yönetim Kurulundaki Formasyon Programı kapsamında karar alma yetkisinin Formasyon birimine yetki devri yapıldı mı? Konusunun değerlendirilmesi

KARAR 26 Formasyon ile ilgili iş ve işlemlerin Eğitim Fakülteleri üzerinden yapılması, alınan kararların Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosunda görüşülerek yürütülmesine karar verildi

1.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLANTISI TUTANAĞI
GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI**

1. Sözleşmeli personel alımlarının münferit ilanlar yoluyla yapılması, merkezi olarak alım yapılamaması.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslarda ilan şartlarına yönelik daha geniş bir düzenleme yapılmasının uygun olacağına karar verildi.

2. Sözleşmeli personellerden, görevinden ayrılanların “Kamu E-Uygulama” sistemine giriş yapılamaması nedeniyle tüm Üniversitelere dağıtımli olarak resmi yazı yazılmak zorunda kalınması.

Sözleşmeli personellerden, görevinden ayrılanların “Kamu E-Uygulama” sistemine girişlerinin yapılabilmesinin sağlanmasına yönelik çalışma yapılması amacıyla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne teklifte bulunulmasına karar verildi.

3. Sözleşmeli personel alım ilanı için başvuruların online olarak yapılmasının veya Cumhurbaşkanlığı “Kariyer Kapısı”nın kullanılmasının getirdiği kolaylıklar nelerdir?

Sözleşmeli personel alım ilanları için Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısının kullanımının yaygınlaşması halinde kullanılabileceğinin avantajlı olabileceği yönünde görüş bildirildi.

4. Sürekli işçi kadrolarının öz gelir bütçesinden merkezi bütçeye aktarılması hususu.

Üniversitelerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlıkları ile döner sermaye bütçesi kapsamında bulunan sürekli işçi kadrolarının, ödenek karşılığındaki güçlükler nedeniyle, özel bütçeye aktarılmasına yönelik bir çalışmanın yapılabilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na teklifte bulunulmasına.

5. İşçi sendikaları ile yapılacak olan toplu İş Sözleşmesinin tek çatı altında yapılması.

İşçi sendikaları ile yapılacak olan Toplu İş Sözleşmesinin, Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenler Sendikası (TÜHİS) aracılığı ile yapılmasının uygun olacağına,

6. Sürekli işçi kadrolarındaki personelin statü değişikliği.

Sürekli işçi kadrolarındaki personellerin statü değişikliği ile ilgili çalışma yapılması ve Cumhurbaşkanlığından konu hakkında talepte bulunulmasına.

7. İdari kadro açıktan atama sayılarındaki sıkıntılar.

İdari kadro atama sayılarındaki yetersizlikler dile getirildi ve sorunlar paylaşıldı.

8. 657 sayılı Kanun'un 4A maddesine göre çalışan personellerden eş durumu ve sağlık durumu nedeniyle naklen tayin olanların, açıktan ve nakil sureti ile alım sayılarını etkilememesi.

657 sayılı Kanun'un 4A maddesi kapsamında çalışan personellerden, eş durumu ve sağlık durumu nedeniyle naklen tayin olanların, Cumhurbaşkanlığına belirlenen açıktan ve nakil sureti ile yapılacak olan alım sayılarını etkilememesinin uygun olacağına karar verildi.

9. Farklı atama yolları ile farklı unvanlara atanan temizlik personelinin şehit yakını, gazi ya da gazi yakını olması nedeniyle talepte bulunması durumunda "Hizmetli Unvanlı Şehit ve Gazi Yakınları ile ilgili 2018/4 Sayılı Başbakanlık Genelgesi" kapsamında değerlendirilmesi.

Şehit ve gazi yakını olan personellerden yapılacak olan taleplerin İdarenin tasarrufu kapsamında değerlendirilmesinin uygun olacağına,

10. SGK işe giriş-çıkış işlemlerinin Hizmet Takip Programından (HİTAP) yapılması sorunu.

SGK işe giriş çıkış işlemlerinin Hizmet Takip Programından (HİTAP) ayrı yürütülmesinin sağlanması amacıyla ilgili birimlere kurum içi yazılı olarak duyuru yapılarak gerekli koordinasyonun sağlanmasının uygun olacağına.

11. Üniversite içinden yükselme yoluyla atanmaya hak kazanan akademik personel için yıllık verilen açıktan atama izin sayılarının kullanılmayacak olması nedeniyle, ilana çıkılmaksızın atama yapılabilmesinin sağlanması ve mevzuatın buna uygun hale getirilmesinin büyük bir kolaylık sağlayacağı.

Üniversite içinden yükselme yoluyla atanmaya hak kazanan akademik personellere yönelik ilana çıkılmaksızın atama yapılabilmesine ilişkin gerekli yasal düzenlemenin

yapılmasına dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklifte bulunulmasının uygun olacağına,

12. Öğretim elemanı norm kadro planlamaları ile kadro işlemlerinde Rektör tarafından karar verilen işlemlerde yapılan uygulamalar.

Yükseköğretim Norm Kadro Yönetmeliğinde uygulamada ortaya çıkan zorlukların daha uygulanabilir hale getirilebilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklifte bulunulmasına.

13. Akademik ve idari kadroların her yıl yapılan iptal ihdas işlemlerinin bir takvime bağlı olamaması sebebiyle planlama (derece değişikliği, kadro takası) yapılamaması.

2 sayılı Genel Kadro Ve Usulü Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde yer alan akademik ve idari kadro iptal, ihdas, derece değişikliği ve tenkis – tahsis gibi işlemlerin bir takvime bağlanması yönünde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklifte bulunulmasına.

14. Öğretim elemanlarının, Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmelerinde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin uygulanmasında, uzun ve kısa süreli ücretsiz görevlendirmelere yer verilmediğinden uygulamada çıkan sorunlar.

Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin, özellikle uzun süreli görevlendirmelerde proje çalışmalarına engel teşkil ettiği (Tübitak ve uluslararası proje vb.) değerlendirildiğinde daha güncel hale getirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına teklifte bulunulmasına.

15. Yükseköğretim Kurumlarında görev yapan idari personellerin, ek göstergeye bağlı tazminatlarının düzenlenmesi konusu.

Yapılacak olan yasal düzenlemede Üniversite idari personellerin tazminatlarının iyileştirilmesine yönelik çalışma yapılabilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına teklifte bulunulmasına.

**ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ
REKTÖRLER VE İDARİ GRUP TOPLANTISI**

9-11 Haziran 2022, Kütahya

Toplantı Yeri: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜKLERİ TOPLANTISI
TUTANAĞI**

GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLARI

1. Kamuda iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdamı için izlenmesi gereken yol hakkında görüşlerin paylaşılması

Kamuda tam zamanlı İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi istihdamı için ilgili kadro ünvanlarının açılması ve idari personeller arasından yetkin belgeye sahip olanlara kadro ünvanında öncelik verilmesi veya uygulamalı bilimler biriminden şartları sağlayan öğretim görevlisi statüsünde görev alan personellerin bu alanda istihdamı önerilmiştir.

2. Üniversiteye bağlı tüm birimlerde İşveren / vekilinin belirlenmesi ve yetkilendirilmesi hakkında görüşlerin paylaşılması

Üniversite birimlerinde işveren vekili olarak harcama yetkilisi olan birimlerin yöneticileri uygulamasına devam edilmesi önerilmiştir.

3. Üniversitelerde tehlike sınıflarının belirlenmesinde yaşanan problemler hakkında görüşlerin paylaşılması

Üniversitelerde tehlike sınıfları birim bazlı asıl yapılan işe göre 'Tehlike Sınıfları Tebliği' göz önüne alınarak belirlenmesi önerilmiştir.

4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan "Kamu Üniversitelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi" hakkında görüşlerin paylaşılması

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan "Kamu Üniversitelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi" hakkında üniversitelerin yapısının da dikkate alınması önerilmiştir.

5. Acil Durum Planları, tatbikatlar ve eğitimler hakkında bilgi paylaşımı

Acil durum planlarının iş sağlığı ve güvenliği ve afet ve acil durum yönetimi mevzuatları çerçevesinde birbirlerine uyumlu olarak, ekip ve donanımın ortak kullanılması önerilmiştir.

6. Üniversitelerde İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin oluşturulması hakkında görüşlerin paylaşılması

Üniversitelerde İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin koordinatörlük, şube müdürlüğü, daire başkanlığı ve benzeri şekilde yapısal olarak iş sağlığı ve güvenliği alanında bir birim oluşturulması önerilmiştir.

7. Üniversitelerin İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili birimlerinin İSG ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirirken yapmış oldukları pratik çözümlerin veya örnek çalışmaların oluşturulacak ortak doküman havuzunda toplanarak, yapılmış olan çalışmalardan diğer birimlerinde faydalanmasının sağlanması ve yapılan uygulamalarda birliktelik sağlanması için çalışmalar yapılması.

Üniversitelerin İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili birimlerinin İSG ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirirken yapmış oldukları pratik çözümlerin veya örnek çalışmaların oluşturulacak ortak doküman havuzunda toplanarak, yapılmış olan çalışmalardan diğer birimlerinde faydalanmasının sağlanması için İBYS (İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi) otomasyon programı veya benzer programların kullanılması önerilmiştir.

8. ADIM üniversitelerinin ürettiği veya kullanmış oldukları İSG otomasyon ve yazılım sistemlerinin bilgi paylaşımının değerlendirilmesi

ADIM üniversiteleri olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından akredite firmalar incelenerek Üniversitelere en uygun ve kullanışlı olan İBYS programın tespit ve temin edilmesi önerilmiştir.

9. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütçesi

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütçesi ile ilgili bütçe kodu açılması önerilmiştir.

10. Üniversitelerde personel ve öğrencilere verilecek Temel İş güvenliği Eğitimlerinin kimler tarafından verilmesi hakkında görüşlerin alınması

Üniversitelerde personel ve öğrencilere verilecek Temel İş güvenliği Eğitimlerinin öncelikli olarak İş sağlığı ve güvenliği ile alakalı birimler tarafından verilmesi önerilmiştir.

11. Adım üniversiteleri ortak bir iş sağlığı ve güvenliği yönergesinin oluşturulması

Adım üniversiteleri olarak ortak bir iş sağlığı ve güvenliği yönergesinin oluşturulması önerilmiştir.